

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Яшкинский техникум технологий и механизации»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

А.П. Черныш

ПРОГРАММА модернизации
Государственного профессионального образовательного
учреждения «Яшкинский техникум технологий и механизации»
в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской
области на 2022-2023 г.г.

Рассмотрено и одобрено педагогическим советом
ГПОУ ЯТТиМ
протокол №27 от 19.01.2022

Яшкино 2022

**Программа модернизации
Государственного профессионального образовательного учреждения
«Яшкинский техникум технологий и механизации»
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области
на 2022-2023 г.г.**

Актуальность

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес - сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. На региональном уровне одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области на 2018-2020 гг. (далее - региональная Программа), утвержденная приказом департамента образования и науки Кемеровской области 28.06.2018 №1154.

Региональная Программа направлена на комплексную модернизацию созданной в Кемеровской области конкурентоспособной системы среднего профессионального образования (далее - СПО), обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей региона и потребностями регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Программа модернизации ГПОУ ЯТТиМ разработана на основе региональной Программы с учетом ее целей и задач, муниципальной Программы развития моногорода пгт. Яшкино, утвержденной распоряжением администрации Яшкинского городского поселения от 10.04.2017 №106-р; Стратегией социально-экономического развития Яшкинского муниципального округа на период до 2035 года, принятой решением Совета народных депутатов Яшкинского муниципального района от 06.11.2018 №16- р.

Согласно разрабатываемой стратегии социально-экономического развития Яшкинского муниципального округа на период до 2035 года, базовыми секторами экономики являются агропромышленный комплекс и пищевая промышленность. Основные производители - ООО КДВ «Яшкино», ООО «Яшкинская мельница», ООО «КДВ-АГРО», ООО «Яшкинская птицефабрика». На этих предприятиях занята большая часть трудоспособного населения района. С 2020 года открылся Мельничный комплекс ООО «КДВ

Яшкинская Мельница», расширение производства ООО «КДВ-АГРО» (60 рабочих мест).

По данным территориального координационного Совета по профессиональной подготовке рабочих кадров для предприятий промышленности и сельского хозяйства Яшкинского муниципального округа, регистрируемая потребность экономики Яшкинского муниципального округа в кадрах приходится на следующие отрасли:

- агропромышленный комплекс - 20 чел. ежегодно;
- пищевая промышленность - 25 человек ежегодно;
- индустрия питания - свыше 20 человек ежегодно;
- сфера услуг - более 30 человек ежегодно.

На решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в указанных отраслях экономики и адаптацию реализуемых образовательных программ к требованиям экономики Яшкинского муниципального округа направлена данная программа.

В ГПОУ ЯТТиМ внедряются модели и технологии, разработанные и апробированные в Кемеровской области:

- в учреждении реализуются программы из списка ТОП-50 («Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования», «Поварское и кондитерское дело», «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)» и Топ-Регион («Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»);

- 2021 году Государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена прошли 9 выпускников по компетенции «Поварское дело»;

- для оценки заданий демонстрационного экзамена обучение в Академии ВСП прошли 15 педагогов ГПОУ ЯТТиМ по 11 компетенциям;

- с 2015 года обучающиеся ГПОУ ЯТТиМ участвуют в региональных чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы» по компетенциям: «сварочные технологии», «хлебопечение», «поварское дело», «кондитерское дело», «предпринимательство», «неразрушающий контроль», «эксплуатация сельскохозяйственной техники», «ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «визуальный мерчендайзинг»;

- с 2016 года обучающиеся ГПОУ ЯТТиМ участвуют в региональных чемпионатах профессионального мастерства людей с инвалидностью «Абилимпикс» по компетенциям «хлебопечение», «поварское дело», «предпринимательство»;

- за 2021 год педагоги учреждения прошли обучение по 24 дополнительным образовательным программам, из них: 6 программы профессиональной переподготовки, 25 программ повышения квалификации;

- реализуются профориентационные проекты «Сто дорог - одна моя», «Билет в будущее», профессиональные пробы, повышающие престиж рабочих профессий.

Для решения поставленной задачи преодоления дефицита рабочих кадров предполагается создание современной инфраструктуры, формирование

кадрового потенциала ГПОУ ЯТТиМ и создание условий для реализации образовательных программ из списка ТОП-50 и ТОП-Регион. Одним из перспективных направлений является реализация на базе техникума коротких, практико-ориентированных образовательных программ для всех категорий населения.

Обучение проводится по программам, разработанным с учетом профессиональных стандартов, прошедших содержательную экспертизу ключевых партнеров техникума, с проведением оценки образовательных результатов выпускников в формате демонстрационных экзаменов, что позволит укрепить взаимодействие техникума с профильными предприятиями, государственными и общественными структурами, заинтересованными в качественной подготовке кадров для Яшкинского района.

Ожидаемый результат реализации программы: ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций в указанных сегментах муниципального рынка труда, создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей района.

Управление программой и контроль за достижением показателей результативности реализации программы осуществляет ГПОУ ЯТТиМ.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация ГПОУ ЯТТиМ в целях устранения дефицита рабочих кадров в Яшкинском муниципальном районе.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в ГПОУ ЯТТиМ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Система профессионального образования является одним из структурных элементов, позволяющих обеспечивать устойчивое развитие сельского хозяйства, пищевой промышленности и индустрии питания Яшкинского муниципального района.

Для повышения эффективности образовательного процесса, обеспечения подготовки кадров по ТОП-50, системы опережающего профессионального обучения в рамках реализации настоящей программы развития планируется:

- подготовка к реализации основной образовательной программы по специальности 38.02.01 - "Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)" включенной в список ТОП-50;

- подготовка к реализации программ профессионального обучения по профессиям «Повар», «Пекарь», «Кондитер», «Прессовщик полуфабриката макаронных изделий», «Сушильщик длиннотрубчатых макарон», «Оператор установки бестарного хранения сырья», «Водитель погрузчика», «Тракторист-машинист».

Это позволит обеспечить соответствие реализуемых образовательных

услуг потребностям рынка труда.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ ЯТТиМ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2022-2023 гг. и будет включать в себя:

- участие в реализации региональных программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения ГПОУ ЯТТиМ, стажировки, обмен лучшими практиками;
- обучение проектным технологиям;
- участие в формировании экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ в ГПОУ ЯТТиМ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства, включающего создание онлайн-среды в ГПОУ ЯТТиМ (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию программ совместно с работодателями. Организационно-программной основой для решения данной задачи является:

- реализация образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий и электронных образовательных ресурсов;

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ ЯТТиМ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров ГПОУ ЯТТиМ в рамках разработки клиентоориентированных краткосрочных образовательных программ.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников ГПОУ ЯТТиМ, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующей стандартам Ворлдскиллс.
2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, на базе ГПОУ ЯТТиМ.
3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена на базе ГПОУ ЯТТиМ.
4. Количество региональных центров компетенций - центров опережающей профессиональной подготовки на базе ГПОУ ЯТТиМ.
5. Доля выпускников ГПОУ ЯТТиМ, трудоустроенных по полученной

профессии или специальности.

Таблица 1 - Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2021год)	Период, год		
			2021 год	2022 год	2023 год
1. Численность выпускников ГПОУ ЯТТиМ, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующей стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	9	10	38	50
2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, на базе ГПОУ ЯТТиМ(ед.)	аналитический	0	0	0	0
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена на базе ГПОУ ЯТТиМ (ед.)	аналитический	0	0	0	0
4. Количество региональных центров компетенций - центров опережающей профессиональной подготовки на базе ГПОУ ЯТТиМ(ед.)	аналитический	0	0	0	0
5. Доля выпускников ГПОУ ЯТТиМ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	70,3	70,3	70,3	70,3

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития в ГПОУ ЯТТиМ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрен перечень мероприятий:

- актуализация кадровой потребности отраслей экономики Яшкинского муниципального района в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион;
- разработка основной образовательной программы по специальности 38.02.01 – «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»;
- разработка дополнительных образовательных программ профессионального обучения по профессиям «Повар», «Пекарь», «Кондитер», «Прессовщик полуфабриката макаронных изделий», «Сушильщик длиннотрубчатых макарон», «Оператор установки бестарного хранения сырья», «Водитель погрузчика», «Тракторист-машинист»;
- участие в проведении государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена на базе ЦПДЭ по компетенции «поварское дело».
- участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по компетенциям: «сварочные технологии», «неразрушающий контроль», «хлебопечение», «поварское дело», «кондитерское дело», «предпринимательство», «ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «эксплуатация сельскохозяйственных машин»;
- участие в региональном чемпионате профессионального мастерства людей с инвалидностью «Абилимпикс» по компетенциям «хлебопечение», «поварское дело», «предпринимательство»;
- организация профориентационных мероприятий среди школьников на цифровых платформах движения Ворлдскиллс;
- оснащение ГПОУ ЯТТиМ актуальным оборудованием для реализации программы по специальности 38.02.01 – «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»;
- совершенствование материально-технической базы для реализации основных образовательных программ по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 («Поварское и кондитерское дело», «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования», «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)).
- Для формирования кадрового потенциала ГПОУ ЯТТиМ предусмотрен перечень мероприятий:
 - повышение квалификации педагогов ГПОУ ЯТТиМ, участвующих в

реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс. В качестве приоритетных содержательных направлений в ДПП: формирование и совершенствование компетенций педагогических работников, связанных с решением основных задач модернизации по реализации ФГОС СПО, входящих в список ТОП-50; внедрение демонстрационного экзамена в соответствии со стандартами WorldSkills Russia как формы государственной итоговой аттестации по программам СПО; внедрение современных образовательных технологий, обеспечивающих подготовку выпускников ГПОУ ЯТТиМ в соответствии с требованиями ФГОС и профессиональных стандартов; организационно-методическое сопровождение конкурсного движения WorldSkills Russia и др.

- обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс;

- организация обучения педагогических работников ГПОУ ЯТТиМ на курсах ДПП (повышения квалификации) для педагогических работников в сфере онлайн-обучения: «Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в образовательном процессе в ПОО»;

- оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам ГПОУ ЯТТиМ по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов, проведение постоянно действующего семинара «Основы работы в LMS MOODLE»;

- проведение ежегодного конкурса «Лучший педагог техникума» для выявления педагогов, устремленных к профессиональному и карьерному росту, обладающих лидерскими качествами;

- в целях организации обмена лучшими практиками, формирования кадрового резерва.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ в ГПОУ ЯТТиМ предусмотрен перечень мероприятий:

- участие в конкурсе на установление контрольных цифр приема на подготовку кадров в ГПОУ ЯТТиМ по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-Регион;

- участие в электронном аукционе на оказание образовательных услуг по реализации дополнительных образовательных программ профессионального обучения;

- участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ГПОУ ЯТТиМ в области онлайн-обучения: «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший сайт ПОО»;

- участие в областных конкурсах социальных проектов, направленных на совершенствование воспитательной работы;

- участие в областном конкурсе «Преподаватель года», направленном на повышение профессионального мастерства педагогических работников ГПОУ ЯТТиМ;

- разработка актуальных локальных нормативных документов, регламентирующих осуществление подготовки кадров по профессиям/специальностям из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ ЯТТиМ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

- актуализация Программы развития ГПОУ ЯТТиМ по реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион;

- реализация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения) по профессиям / специальностям из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы ГПОУ ЯТТиМ, деятельности органов управления организации, реализации стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения ГПОУ ЯТТиМ и работников работодателей.

Мониторинг выполнения программы осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям в информационной системе.

Ежегодный отчет ГПОУ ЯТТиМ о состоянии системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для предприятий Яшкинского муниципального района, предоставляется в министерство образования Кузбасса.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в ГПОУ ЯТТиМ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Актуализация кадровой потребности в Яшкинском муниципальном районе в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион, реализуемых в ГПОУ ЯТТиМ	июнь 2022 июнь 2023	Зам. директора по УПР	Подготовлены предложения по объемам и структуре подготовки кадров по перечню профессий и специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион, реализуемым в ГПОУ ЯТТиМ на основе кадровой потребности в Яшкинском муниципальном районе
1.2	Государственная аккредитация УГС 43.00.00 Сервис и туризм	декабрь 2022	Зам. директора по УВР и МР Зам. директора по УПР	Свидетельство о государственной аккредитации УГС 43.00.00 Сервис и туризм
1.3	Государственная аккредитация УГС 15.00.00 Машиностроение, 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии, 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта, 35.00.00 Сельское. Лесное и рыбное хозяйство, 38.00.00 Экономика и управление, 43.00.00 Сервис и туризм	декабрь 2022	Зам. директора по УВР и МР Зам. директора по УПР	Свидетельство о государственной аккредитации УГС 15.00.00 Машиностроение, 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии, 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта, 35.00.00 Сельское. Лесное и рыбное хозяйство, 38.00.00 Экономика и управление, 43.00.00 Сервис и туризм
1.4	Разработка основной образовательной программы по профессии 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	2022 год	Зам. директора по УВР и МР	Разработаны ООП, рабочие программы по специальности по профессии 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
1.5	Лицензирование образовательной деятельности по программе 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	2022 год	Директор Зам. директора по развитию	Лицензия на право образовательной деятельности по программе 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
1.6	Разработка программ профессионального	2022-2023	Зам. директора по	Разработаны программы

	обучения по профессиям «Повар», «Пекарь», «Кондитер», «Прессовщик полуфабриката макаронных изделий», «Сушильщик длиннотрубчатых макарон», «Оператор установки бестарного хранения сырья», «Водитель погрузчика», «Тракторист-машинист».		УВР и МР	профессионального обучения по профессиям «Повар», «Пекарь», «Кондитер», «Прессовщик полуфабриката макаронных изделий», «Сушильщик длиннотрубчатых макарон», «Оператор установки бестарного хранения сырья», «Водитель погрузчика», «Тракторист-машинист» для реализации в ГПОУ ЯТТиМ
1.7	Оснащение ГПОУ ЯТТиМ производственным оборудованием для реализации программы по специальности 35.02.07 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования: - обновление материально-технического оснащения кабинета материаловедения, кабинета технической механики; - обновление материально-технического оснащения лаборатории топлива и смазочных материалов.	2023 год	Директор Зам. директора по развитию	Материально-техническая база ГПОУ ЯТТиМ оснащена современным оборудованием для реализации ООП по специальности 35.02.07 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования
1.8	Совершенствование материально технической базы для реализации основных образовательных программ по специальностям из перечня ТОП- 50 Поварское и кондитерское дело»: - создание 5 рабочих мест для проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс	2023 год	Директор Зам. директора по развитию	Материально-техническая база ГПОУ ЯТТиМ соответствует актуальным запросам рынка
1.9	Подготовка команды ГПОУ ЯТТиМ к участию в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по компетенциям «сварочные технологии», «неразрушающий контроль», «хлебопечение», «поварское дело», «кондитерское дело», «предпринимательство», «ремонт и	ежегодно	Зам. директора по УПР	Проведение оценки компетенций обучающихся по программам среднего профессионального образования в соответствии с международными стандартами

	обслуживание легковых автомобилей», «эксплуатация сельскохозяйственных машин».			
1.10	Подготовка команды ГПОУ ЯТТиМ к участию в региональном чемпионате профессионального мастерства людей с инвалидностью «Абилимпикс» по компетенциям «хлебопечение», «поварское дело».	ежегодно	Зам. директора по УПР	Проведение оценки компетенций обучающихся по программам среднего профессионального образования в соответствии с международными стандартами
1.11	Организация участия в проведении государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена на базе ЦПДЭ по компетенциям: «поварское дело», «эксплуатация сельскохозяйственных машин».	ежегодно	Зам. директора по УПР	Проведение оценки компетенций обучающихся по программам среднего профессионального образования в соответствии с международными стандартами
1.12	Организация профориентационных мероприятий среди школьников на цифровых платформах движения Ворлдскиллс.	ежегодно	Зам. директора по УПР	Оказание помощи школьникам в профессиональном выборе, повышение имиджа учреждения в социуме
2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1	Повышение квалификации работников ГПОУ ЯТТиМ, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс.	ежегодно	Зам. директора по УВР и МР	Выполнение Плана повышения квалификации работников ГПОУ ЯТТиМ по вопросам реализации ФГОС СПО по ТОП-50, внедрения демонстрационного экзамена, организационно-методического сопровождения конкурсного движения WorldSkills Russia и др.
2.2	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс.	ежегодно	Зам. директора по УВР и МР	Наличие у экспертов свидетельств Союза WSR, дающих право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills.
2.3	Организация обучения педагогических работников ГПОУ ЯТТиМ на курсах ДПП (повышения квалификации) для	2022	Зам. директора по УВР и МР	Наличие у педагогических работников ГПОУ ЯТТиМ документов установленного образца о прохождении КПК по вопросам

	педагогических работников в сфере онлайн - обучения.			организации онлайн-обучения, использования электронного обучения и ДОТ при реализации образовательных программ СПО.
2.4	Участие педагогических работников ГПОУ ЯТТиМ в областных консультациях, вебинарах, семинарах по вопросам создания электронных образовательных ресурсов (ЭОР) и сервисов.	ежегодно	Зам. директора по УВР и МР	Наличие ЭОР, созданных педагогическими работниками ГПОУ ЯТТиМ.
2.5	Проведение ежегодного конкурса «Лучший педагог техникума».	ежегодно	Зам. директора по УВР и МР	Выявление педагогов, устремленных к профессиональному и карьерному росту, обладающих лидерскими качествами; организации обмена лучшими практиками, формирование кадрового резерва.
2.6	Участие в областных конкурсах «Преподаватель года», «Лучший сайт ПОО», «Лучший электронный образовательный ресурс».	ежегодно	Зам. директора по УВР и МР	Выявление педагогов, устремленных к профессиональному и карьерному росту, обладающих лидерскими качествами; организации обмена лучшими практиками, формирование кадрового резерва.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ в ГПОУ ЯТТиМ				
3.1	Участие в конкурсе на установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-Регион.	ежегодно	Зам. директора по УВР и МР	ГПОУ ЯТТиМ выделены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50.
3.2	Участие в электронном аукционе на оказание образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию (профессиональное обучение).	ежегодно	Зам. директора по УВР и МР	ГПОУ ЯТТиМ заключил контракты на оказание образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию (профессиональное обучение).
3.3	Разработка нормативных и учебно-методических документов (на основе региональных), регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ.	2022 год	Зам. директора по УМР	Создана нормативная основа реализации программ СПО с использованием электронного обучения и ДОТ в ГПОУ ЯТТиМ.

3.4	Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работниками ПОО по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов. Проведен постоянно действующий семинар «Основы работы в LMS MOODLE».	2022-2023 годы	Зам. директора по УВР и МР	Наличие образовательных программ с использованием средств электронного обучения и ДОТ, разработанных и реализуемых работниками ГПОУ ЯТТиМ.
3.5	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ГПОУ ЯТТиМ в области онлайн-обучения.	ежегодно	Зам. директора по УВР и МР	Наличие конкурсных материалов, дипломов победителей и лауреатов, сертификатов участников.
3.6	Участие в областных конкурсах социальных проектов, направленных на совершенствование воспитательной работы.	ежегодно	Начальник воспитательного отдела	Наличие конкурсных материалов. Грант на реализацию проектов.
3.7	Обучение студентов бизнес-проектированию в бизнес-лаборатории «Путь к успеху».	ежегодно	Зам. директора по УПР	Сформированы компетенции для бизнес-проектирования
3.8	Проведение семинаров, консультаций с представителями бизнес-сообщества.	ежегодно	Зам. директора по УПР	Сформировано сообщество наставников для создания бизнес-проектов
3.9	Конкурс бизнес-проектов.	ежегодно	Зам. директора по УПР	Бизнес-проекты участников программы обучения.
4	. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда			
4.1	Актуализация Программы развития, Программы государственно-частного партнерства ГПОУ ЯТТиМ по направлению реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.	ежегодно	Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР и МР	Актуализированные Программы развития, Программы государственно-частного партнерства ГПОУ ЯТТиМ.
4.2	Организация подготовки кадров совместно с работодателями, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы ГПОУ ЯТТиМ.	2022-2023 годы	Директор Зам. директора по УПР	Участие Работодателей в организации и осуществлении подготовки кадров.
5. Мониторинг выполнения программы				

5.1	Отчет по закрепленным показателям в информационной системе.	ежеквартально	Зам. директора по УВР и МР	Ежегодный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.
-----	---	---------------	-------------------------------	---

Срок реализации программы

Программа реализуется в 2022-2023 годах.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт 2021	План на 2022	План на 2023
1.	Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО*	Чел.	394	474	480
2.	Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50*	Чел.	147	172	172
3.	Численность студентов очной формы обучения , принятых на обучение по программам СПО в текущем году всего*	Чел.	125	175	175
4.	Численность студентов очной формы обучения , принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в текущем году*	Чел.	50	50	75
5.	Численность выпускников очной формы обучения по программам СПО в отчётном году всего*	Чел.	95	107	121
6.	Численность выпускников очной формы обучения по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в отчётном году*	Чел.	10	38	50
7.	Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста (отнесенных к данной категории в соответствии с Федеральным законом от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ) в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» за отчётный год всего	Чел.	9	20	27
8.	В т.ч. численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста по стандартам W SR	Чел.	9	10	13
9.	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего*	Шт.	6	6	6
10.	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Шт.	3	4	4
11.	Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации всего	Шт.	0	0	1
12.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного	Чел.	26	27	27

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт 2021	План на 2022	План на 2023
	обучения и преподавателей) всего*				
13.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в соответствующем году	Чел.	11	11	11
14.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров»	Чел.	0	0	1
15.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и получивших сертификат	Чел.	0	0	1
16.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) - действующих экспертов ДЭ (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR	Чел.	11	11	11
17.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) - главных экспертов WSR регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата)	Чел.	2	2	2
18.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) - сертифицированных экспертов Ворлдскиллс национального уровня	Чел.	0	0	0
19.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) - сертифицированных экспертов Ворлдскиллс международного уровня	Чел.	0	0	0
20.	СЦК (Специализированные Центры Компетенций), аккредитованные Союзом Ворлдскиллс Россия, функционирующие на базе ПОО (название/телефон/адрес места нахождения)	Шт.	0	0	0
21.	Количество созданных (аккредитованных по ВСП) ЦПДЭ и наименования компетенций в них	Шт.	0	0	0
22.	Количество обучающихся, сдававших ДЭ по стандартам WSR в отчетном году всего	Чел.	0	0	11
23.	Количество обучающихся, сдавших ДЭ по стандартам WSR в отчетном году	Чел.	10	38	50

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт 2021	План на 2022	План на 2023
24.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы за отчётный год всего	Чел.	34	40	40
25.	В т.ч. количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчётный год	Чел.	0	0	0
26.	Количество проведённых профориентационных мероприятий среди школьников за отчётный год, зарегистрированных на цифровой платформе (с указанием адреса платформы)	Шт.	19 https://staff.bilet.worldskills.ru/events	19	25
27.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в отчётном году	Шт.	4	5	5
28.	В т.ч. количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), в которых обучающиеся стали победителями или призёрами	Шт.	1	5	5
29.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) отчётного года, по которым ПОО выступала в качестве площадки проведения соревнований и/или соорганизатора соревнований	Шт.	0	0	0
30.	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	2	6	6
31.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	2	6	6
32.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами на «своей» площадке (в своём ПОО) в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	0	0	0
33.	Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет	Шт.	42	45	45
34.	Количество лабораторий и полигонов, оборудованных для выполнения практических работ по программам СПО, реализуемых в ПОО	Шт.	18	18	18

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт 2021	План на 2022	План на 2023
35.	Сумма внебюджетных средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i>	Руб.	30349	200000	200000
36.	Сумма бюджетных средств из Федерального бюджета , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год - <i>гранты</i>	Руб.	0	0	0
37.	Сумма бюджетных средств из Регионального бюджета , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i>	Руб.	192840	300000	300000
38.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из бюджетных средств	Руб.	1713515	1603797	1603797
39.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из внебюджетных источников	Руб.	1477424	1282000	1282000
Обучение пострадавших от последствий распространения коронавируса Covid19 (программа 110 тысяч - данные на 16.11.2020г.)					
40.	Кол-во выпускников (2020 года выпуска) учреждения, направивших заявки на обучение на платформе worldskills.express.ru (программа 110 тысяч)	Чел.		14	
41.	Количество экспертов WSR от ПОО, принявших участие в обучении лиц, пострадавших от последствий распространения коронавируса Covid 19 (программа 110 тысяч)	Чел.		0	
42.	Количество принятых на обучение по всем компетенциям (программа 110 тысяч)	Чел.		0	
Проект «Билет в Будущее» 2020г.					
43.	Перечень компетенций, по которым ПОО выступала в качестве площадки для проекта «Билет в Будущее» в 2021 году	Х	Повар, кондитер, Эксплуатация сельскохозяйственных машин, Сварщик		
44.	Количество наставников от ПОО, принявших участие в обучении по проекту «Билет в Будущее» в 2021 году	Чел.		5	
45.	Общее количество обученных в рамках проекта «Билет в Будущее» в 2021 году	Чел.		80	

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт 2021	План на 01.09.2022	План на 01.09.2023
46.	Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО*	Чел.	394	474	480
47.	Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50*	Чел.	147	172	172
48.	Численность студентов очной формы обучения , принятых на обучение по программам СПО в текущем году всего*	Чел.	125	175	175
49.	Численность студентов очной формы обучения , принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в текущем году*	Чел.	50	50	75
50.	Численность выпускников очной формы обучения по программам СПО в отчётном году всего*	Чел.	95	107	121
51.	Численность выпускников очной формы обучения по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в отчётном году*	Чел.	10	38	50
52.	Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста (отнесенных к данной категории в соответствии с Федеральным законом от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ) в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» за отчётный год всего	Чел.	9	20	27
53.	В т.ч. численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста по стандартам WSR	Чел.	9	10	13
54.	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего*	Шт.	6	6	6
55.	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Шт.	3	4	4
56.	Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации всего	Шт.	0	0	1
57.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) всего*	Чел.	26	27	27

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт 2021	План на 01.09.2022	План на 01.09.2023
58.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в соответствующем году	Чел.	11	11	11
59.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров»	Чел.	0	0	1
60.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и получивших сертификат	Чел.	0	0	1
61.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) - действующих экспертов ДЭ (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR	Чел.	11	11	11
62.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) - главных экспертов WSR регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата)	Чел.	2	2	2
63.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) - сертифицированных экспертов Ворлдскиллс национального уровня	Чел.	0	0	0
64.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) - сертифицированных экспертов Ворлдскиллс международного уровня	Чел.	0	0	0
65.	СЦК (Специализированные Центры Компетенций), аккредитованные Союзом Ворлдскиллс Россия, функционирующие на базе ПОО (название/телефон/адрес места нахождения)	Шт.	0	0	0
66.	Количество созданных (аккредитованных по ВСП) ЦПДЭ и наименования компетенций в них	Шт.	0	0	0
67.	Количество обучающихся, сдававших ДЭ по стандартам WSR в отчетном году всего	Чел.	0	0	11
68.	Количество обучающихся, сдавших ДЭ по стандартам WSR в отчетном году	Чел.	10	38	50
69.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные	Чел.	11	11	11

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт 2021	План на 01.09.2022	План на 01.09.2023
	профессиональные образовательные программы за отчётный год всего				
70.	В т.ч. количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчётный год	Чел.	0	20	20
71.	Количество проведённых профориентационных мероприятий среди школьников за отчётный год, зарегистрированных на цифровой платформе (с указанием адреса платформы)	Шт.	19 https://staff.bilet.worldskills.ru/eve	19	25
72.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в отчётном году	Шт.	4	5	5
73.	В т.ч. количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), в которых обучающиеся стали победителями или призёрами	Шт.	1	5	5
74.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) отчётного года, по которым ПОО выступала в качестве площадки проведения соревнований и/или организатора соревнований	Шт.	0	0	0
75.	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	2	6	6
76.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	2	6	6
77.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами на «своей» площадке (в своём ПОО) в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	0	0	0
78.	Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет	Шт.	20	22	25
79.	Количество лабораторий и полигонов, оборудованных для выполнения практических работ по программам СПО, реализуемых в ПОО	Шт.	18	18	18
80.	Сумма внебюджетных средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за	Руб.	30349	200000	200000

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт 2021	План на 01.09.2022	План на 01.09.2023
	отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i>				
81.	Сумма бюджетных средств из Федерального бюджета , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год - <i>гранты</i>	Руб.	0	0	0
82.	Сумма бюджетных средств из Регионального бюджета , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i>	Руб.	192840	300000	300000
83.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из бюджетных средств	Руб.	1713515	1069198	1069198
84.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из внебюджетных источников	Руб.	1477424	854667	854667