

Уважаемые выпускники!

Если Вас пригласил работодатель на собеседование – Вам будут задавать вопросы. На первый взгляд, они не имеют отношения к должности. На самом деле, то, как Вы на них отвечаете, может рассказать опытному руководителю гораздо больше, чем Ваше резюме.

Вопрос:

1. Расскажите о себе.

Как отвечать. Многие о Вас руководитель уже узнал из резюме. Подумайте, какие личностные качества Вы цените в себе, добавьте немного фактов из прошлого. Можно немного пофантазировать, но не делайте круглые глаза, не задавайте встречных вопросов.

2. В чем Ваша слабость?

Как отвечать. Уверенно, серьезно и обдуманно. Например, Вы можете признаться, что боитесь выступать перед родителями, не можете работать когда на вас кричат, делают замечания в присутствии детей. Добавьте, что это не мешает вашей профессиональной деятельности. Вы можете с этим справляться.

3. Кем Вы себя видите через 5, 10 лет?

Как отвечать. Расскажите как Вы собираетесь повышать свой профессиональный уровень. Чего хотите достичь в своей карьере.

4. Почему Вы хотите у нас работать?

Как отвечать. Не пытайтесь расхваливать организацию. Говорите больше о своей мотивации работать в данной организации.

5. Какие у Вас есть увлечения?

Как отвечать. Ваше хобби и увлечения могут о Вас многое рассказать. Если у вас нет хобби, расскажите о том, как Вы проводите свободное время, о занятиях спортом, о том, что Вы делаете летом, о том, что Вы ведете здоровый образ жизни. Это понравится руководителю.

6. Каковы Ваши сильные стороны?

Как отвечать. Расскажите что Вы умеете хорошо делать в своей профессии. (ФГОС, планирование, дисциплина на уроке, внеклассная работа, какие имеете удостоверения и т.д.). Ваши личностные качества тоже важны для работодателя. Постарайтесь больше дать информации о себе.

Как делать при собеседовании нельзя!

1. Ответ ограничивать простым перечислением.
2. Приводить общие слова без конкретных примеров.
3. Использовать стандартные фразы.
4. Краснеть, икать, употреблять слова-паразиты «получается», «значит» и т.д.

Главное - Вы адекватно оцениваете свои возможности при собеседовании, и тогда результат не заставит себя ждать!

Если Вы хотите задать вопросы работодателю о заработной плате, жилье, то задавайте их в конце собеседования.

1. Из чего будет складываться моя заработная плата?
2. Есть ли возможность предоставления жилья?
3. Какие льготы в организации существуют для молодых специалистов?

Если Вы найдете работу, на которой с радостью работали бы бесплатно, то Вы найдете свою истинную страсть и призвание.

А сколько людей ежедневно ходит на ненавистную работу?