

**План работы  
Центра содействия трудоустройству выпускников  
ГОУ СПО «Яшкинский техникум технологий и механизации»  
на 2014-2015 учебный год**

№ п/п	Основные мероприятия	Ответственные	Сроки исполнения
<b>1. Исследование состояния и тенденции рынка труда</b>			
1.1	Изучение настоящей и перспективной потребности предприятий в специалистах и рабочих кадрах	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», заместитель директора по ПР, и.о. старшего мастера	Ежегодно
1.2	Определение требований, предъявляемых работодателями к уровню профессиональных знаний и умений выпускников в соответствии потребностям рынка труда	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», заместитель директора по УМР, заместитель директора по ПР, и.о. старшего мастера, работодатели	Ежегодно
1.3	Организация сотрудничества с Центром занятости населения	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», сотрудники Центра	Постоянно
<b>2. Формирование сети партнерских и деловых связей</b>			
2.1	Разработка и заключение соглашений о сотрудничестве и совместной деятельности с предприятиями	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ»	Постоянно
2.2	Организация производственной практики студентов на рабочих местах с последующим трудоустройством	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», и.о. старшего мастера, мастера производственного обучения, кураторы групп	Согласно графика учебного процесса
2.3	Организация конкурсов профессионального мастерства по профессиям	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», сотрудники Центра, работодатели	В течение года по графику
2.4	Заключение договоров с социальными партнерами по развитию материальной базы техникума	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ»	Ежегодно
2.5	Участие социальных партнеров в государственной итоговой аттестации выпускников	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», и.о. старшего мастера	Ежегодно январь, июнь
2.6	Участие социальных партнеров в конкурсах, мероприятиях техникума	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», сотрудники Центра	В течение года по графику
2.7	Организация экскурсий студентов на	Директор ЦСТВ	В течение

	предприятия	«ЯТТиМ», сотрудники Центра	года
2.8	Обновление базы данных о предприятиях - партнерах.	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», сотрудники Центра	В течение года

<b>3. Социально-психологическая и информационная поддержка студентов и выпускников техникума</b>			
3.1	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2014 года	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», сотрудники Центра	сентябрь
3.2	Создание информационной системы, обеспечивающей данными о рынке труда и образовательных услуг	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», сотрудники Центра	Постоянно
3.3	Социологические исследования уровня социально - психологического и образовательного комфорта студентов	заместитель директора по ВР	Постоянно
3.4	Изучение социальных и профессиональных предпочтений студентов с целью повышения профессиональных компетенций, трудоустройства и адаптации к рынку труда	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», сотрудники Центра	Постоянно
<b>4. Содействие трудоустройству студентов и выпускников техникума</b>			
4.1	Организация контактных мероприятий с работодателями: дни карьеры, презентации выпускников, встречи с работодателями	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», сотрудники Центра	В течение года по графику
4.2	Организация и проведение совместно с Центром занятости населения профориентационных мероприятий	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», сотрудники Центра	Ежегодно по графику
4.3	Трудоустройство студентов	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», и.о. старшего мастера, мастера производственного обучения, кураторы групп	Ежегодно февраль - август
4.4	Участие студентов в благотворительных акциях	сотрудники Центра	Ежегодно
4.5	Проведение работы с предприятиями - партнерами по формированию заявок на выпускников текущего года	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», сотрудники Центра	ноябрь – декабрь, май-июнь
4.6	Ведение учета выпускников, получивших дополнительное образование.	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», заместитель директора по ПР	Постоянно
4.7	Проведение курса занятий для выпускников «Адаптация на рынке труда».	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», сотрудники Центра	сентябрь- ноябрь, март-апрель
4.8	Проведение декады «Выпускник-2015» по методическим комиссиям.	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ»,	ноябрь апрель

		сотрудники Центра	
4.9	Создание электронного банка данных на выпускников для их трудоустройства. Размещение его на сайте ОУ.	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», и.о. старшего мастера, мастера производственного обучения, кураторы групп	Постоянно
<b>5. Совершенствование содержания профессиональной подготовки студентов с целью повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда.</b>			
5.1	Внедрение новых педагогических и информационных технологий в учебный процесс	Зам. директора по УМР	В течение года
5.2	Изучение новых производственных технологий по профессиям	Директор ЦСТВ «ЯТТиМ», сотрудники Центра	В течение года

